

คู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กรเกี่ยวกับกฎ ระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล
เรื่อง วินัยและการดำเนินการทางวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น

.....

วินัย หมายถึง กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ หรือแบบแผนความประพฤติที่ควบคุมพฤติกรรม ของคนในองค์กร ให้เป็นไปในแนวทางที่พึงประสงค์ วินัยข้าราชการอาจแยกพิจารณาได้เป็น ๒ ความหมาย คือ

๑. หมายถึง ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้ข้าราชการ ยึดถือ และปฏิบัติ

๒. หมายถึง ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ข้าราชการแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควร เป็นการควบคุม ตนเอง ให้แสดงพฤติกรรมที่ถูกระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการกำหนด

จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยข้าราชการ

- ๑. เพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ
- ๒. เพื่อความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของประเทศชาติ
- ๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน
- ๔. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีของทางราชการ

องค์กรทุกองค์กรไม่ว่าในภาครัฐหรือภาคเอกชนย่อมมีจุดมุ่งหมายเดียวกัน คือ ความสำเร็จ หรือการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ปัญหาว่าจะทำอย่างไรจึงจะทำให้คนในองค์กร ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรตามเป้าหมายที่วางไว้

การจัดการเกี่ยวกับบุคคลเป็นสิ่งที่สำคัญมาก เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางาน พัฒนาองค์กร ตลอดจน การพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ทุกองค์กร ล้วนแต่มุ่งแสวงหา มาตรการในการนำทรัพยากรบุคคลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ขององค์กร อาจกล่าวได้ว่า ความสำเร็จและความเจริญ ก้าวหน้าขององค์กรมีผลมาจากการมีทรัพยากรบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณค่าและมีวินัยเสมอ

การรักษาวินัย

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัย ตามที่กฎหมาย บัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกันไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้อง ดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากเกิดจากตัวข้าราชการเองที่จะต้องเรียนรู้สำนึกและตระหนักในหน้าที่แล้วผู้บังคับบัญชา ก็จะต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

บทบาทของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการรักษาวินัย

- (๑) เสริมสร้างและพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย
- (๒) ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
- (๓) ดำเนินการทางวินัยผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

๒ วัตถุประสงค์ของการรักษาวินัย

- (๑) เพื่อส่งเสริมคุณภาพและประสิทธิภาพของข้าราชการ และรักษาประโยชน์ของราชการ
- (๒) และมีจุดมุ่งหมายเพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีของข้าราชการด้วย

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย

๑. ความไม่จริงจังของรัฐบาล
๒. ความเห็นแก่ตัวของนักธุรกิจ
 - ไม่มีจริยธรรม
 - เห็นเป็นเรื่องปกติ
๓. ข้าราชการที่ดีถูกกลั่นแกล้งโยกย้าย
๔. การทำหน้าที่ของสื่อมวลชนย่อหย่อน
 - ไม่มีเสรีภาพ
 - เข้าไม่ถึงข้อมูล

ข้อเสนอขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน

๑. ปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
๒. ให้ความสำคัญกับหน่วยงานป้องกันปราบปรามคอร์รัปชัน
๓. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๔. โปร่งใสตรวจสอบได้
๕. รณรงค์ให้เยาวชนมีจิตสำนึกด้านจริยธรรม

คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

“ข้อ ๑ ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้”

อบายมุข คือ หนทางแห่งความเสื่อมและทางแห่งทุกข์โดยแท้ อบายมุขนั้น ประกอบไปด้วย ๖ สิ่งที่ควรหลีกเลี่ยง ดังนี้

๑. การติดสุราและของมีนเมา
๒. การชอบเที่ยวกลางคืน
๓. การชอบเที่ยวดูการละเล่น
๔. การติดการพนัน
๕. การคบคนชั่วเป็นมิตร
๖. การเกียจคร้านในหน้าที่การงาน

จะเห็นได้ว่า อบายมุขทั้ง ๖ ข้อนี้ มีความหมายที่ชัดเจนอยู่ในตัว หากผู้ใดเอาตัวเข้าไปเกี่ยวข้องกับอบายมุขเหล่านี้ ถึงแม้แต่เพียงข้อใดข้อหนึ่งหรือทั้งหมดก็ตาม ย่อมนำความเสื่อม ความทุกข์ ความไม่สบายกายสบายใจมาให้ทั้งต่อตัวเองและบุคคลรอบข้าง สาเหตุที่ทำให้วินัยเสื่อมได้แก่อบายมุข ตัวอย่างที่ไม่ดี ขวัญไม่ดี งานล้นมือ ความจำเป็น ในการครองชีพ โอกาสเปิดช่องล่อใจ และการปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา

โทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มี ๕ สถาน คือ

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. ภาคทัณฑ์ เป็นโทษสำหรับกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือนนอกจากนี้ ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษจะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

๒. ตัดเงินเดือน เป็นการลงโทษตัดเงินเดือนเป็นจำนวนเปอร์เซ็นต์ของเงินเดือนและเป็นจำนวนเดือน เช่น ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน เมื่อพ้นเวลา ๓ เดือนแล้วก็จะได้รับเงินเดือนตามปกติ ข้อ ๘๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

๓. ลดเงินเดือน เป็นการลงโทษโดยลดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น ข้อ ๘๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔. ปลดออก เป็นการลงโทษให้พ้นจากราชการ โดยได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ ข้อ ๘๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

๕. ไล่ออก เป็นการลงโทษให้พ้นจากราชการ โดยไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามถือว่าผู้นั้นกระทำความผิด วินัย จะต้องได้รับโทษตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๘๔”

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัย “จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรลดหย่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ตามกำหนดไว้ในส่วนนี้”

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ว่าด้วยวินัยพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๒) พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
ความหมายของคำว่า

ซื่อสัตย์ คือ ปฏิบัติตรงไปตรงมา ไม่คดโกง ไม่หลอกลวง

สุจริต คือ การปฏิบัติด้วยความมุ่งหมายในทางที่ดี ที่ชอบตามทำนองคลองธรรม

เที่ยงธรรม คือ ปฏิบัติโดยไม่ลำเอียง หน้าที่ราชการ ให้พิจารณาสาระสำคัญดังนี้

- กฎหมายหรือระเบียบ
- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- คำสั่งหรือการมอบหมายของผู้บังคับบัญชา
- พฤตินัย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ

(๔) ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตราย ซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

(๕) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๖) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้น จะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอ ความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

๑. มีคำสั่งผู้บังคับบัญชา

๒. ผู้สั่งเป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย

๓. สั่งในหน้าที่ราชการ

- ผู้สั่งมีหน้าที่ราชการและสั่งให้ปฏิบัติราชการ

๔. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ

๕. มีเจตนาไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง หากเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษา ประโยชน์ของทางราชการ ขอให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งได้และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

(๗) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ละทิ้ง หมายถึง การวาง ปล่อย สละ ละเสีย ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ทอดทิ้ง หมายถึง ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

(๘) ต้องรักษาความลับของทางราชการ ความลับทางราชการมี ๓ ระดับ

คือ ลับที่สุด ลับมาก ลับ

(๙) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ข้าราชการต้องปฏิบัติต่อข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ดังนี้

- สุภาพเรียบร้อย

- รักษาความสามัคคี

- ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ หมายถึง

- ข้าราชการประเภทต่าง ๆ

- พนักงานส่วนท้องถิ่น

- พนักงานราชการ

- ลูกจ้างประจำ

- ลูกจ้างชั่วคราว

- เจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ

(๑๐) ต้องต้อนรับและให้ความสะดวกแก่ประชาชนผู้ติดต่อ ราชการอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย

หลักการให้บริการประทับใจ

- ยิ้มแย้มแจ่มใส
- เต็มใจช่วยเหลือ
- ไม่เบื่อคำถาม
- ฟังความครบถ้วน
- รีบด่วนบริการ
- อ่อนหวานน่ารัก
- ไม่สັกแต่ทำ
- น้ำคำไพเราะ
- เหมาะสมสถานที่
- ไม่มีนอกใน

(๑๑) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๑๒) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

มิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว แนวทางการพิจารณาเรื่องประพฤติชั่ว

- เสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- สิ้นคุณริ้วเกียรจ
- กระทำโดยเจตนา
- พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจ

ทำให้เสียความเที่ยงธรรม ดังต่อไปนี้

- ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการรายงานโดยปกปิดข้อความที่ควร ต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

- (๑) มีการรายงาน
- (๒) เป็นเท็จหรือปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง
- (๓) เป็นการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๒. ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำ การข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๑. เป็นการปฏิบัติราชการ
๒. เป็นการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
๓. เป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย

ข้อยกเว้น ๑. ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ

๒. ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๓. ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๑. มีหน้าที่ราชการ

๓.๒ อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่นั้น

๓.๓ โดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ประมาท หมายถึง เลินเล่อ เผลอ ลืมสติ เลินเล่อ หมายถึง การขาดความระมัดระวัง ไม่รอบคอบ ประมาทเลินเล่อ หมายถึง ขาดความระมัดระวัง ไม่รอบคอบ เผลอ หรือหลงลืม มิใช่โดยเจตนา แต่ปราศจากความระมัดระวังซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้นจักต้องมีตามวิสัยและ พฤติการณ์ ตามประมวลกฎหมายอาญา การกระทำความผิดโดยมิได้เจตนาแต่กระทำโดย ปราศจากความระมัดระวังซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้นจักต้องมีตามวิสัยและพฤติการณ์ และผู้กระทำอาจใช้ความระมัดระวังเช่นนั้นได้แต่หาได้ใช้ให้เพียงพอไม่

(๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน องค์ประกอบ

๑. กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์

๒. อาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

(๖) ต้องไม่เป็นสมาชิกพรรคการเมืองกรรมการพรรคการเมือง หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในพรรคการเมือง

(๗) ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะ งานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้าราชการต้องไม่เป็น

๑. กรรมการผู้จัดการ

๒. ผู้จัดการ

๓. ดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๘) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ กลั่นแกล้ง หากความไม่ดีใส่ให้ หาอุบายให้ร้ายโดยวิธีต่าง ๆ แกล้งใส่ความ กดขี่ ข่มให้อยู่ในอำนาจ ใช้อำนาจบังคับเอา แสดงอำนาจเอา ข่มเหง ใช้กำลังรังแก

(๙) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามข้อ ๓

๑. กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

๒. กระทำการด้วยวาจาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอก ล้อ พุดหยาบคายเป็นต้น

๓. กระทำการด้วยอาภักปิริยาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาญ หรือสัญลักษณ์ใดๆ เป็นต้น

๔. การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่สื่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามก อนาคต ส่งจดหมายข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

๕. การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่สื่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ (๑๐) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ดูหมิ่น หมายถึง การดูถูกว่าไม่ดีจริง ไม่เก่งจริง

หยาม หมายถึง ดูหมิ่น ดูถูก

เหยียดหยาม หมายถึง การกล่าวถ้อยคำหรือแสดงกิริยา อាកการดูถูกหรือผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม หรือฝ่าฝืนข้อห้าม ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ซึ่งมี ๒ ลักษณะ คือ

- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

องค์ประกอบลักษณะที่ ๑

ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหาย อย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ

- เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

องค์ประกอบลักษณะที่ ๒

ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

- มีหน้าที่ราชการ

- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

- โดยเจตนา

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ ราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุ อันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการไปเป็นเวลานาน

๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน
๒. กระทำโดย
 - ไม่มีเหตุผลอันสมควร
 - จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

- (๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง การประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- เสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่การงาน
 - สิ้นคนรังเกียจ
 - กระทำโดยเจตนา

(๕) ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายสมาชิกรัฐสภาหรือประชาชนผู้ติดต่อกับราชการอย่างร้ายแรง (๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- กระทำความผิดอาญา
- จนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือหนักกว่าจำคุก เว้นแต่ประมาท

หรือลหุโทษ

(๗) ละเว้นการกระทำหรือการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนข้อห้าม อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย การเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย โดยจะต้อง ฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลผู้ปฏิบัติการหรือผู้มีประสบการณ์ตลอดจน ผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยด้วยวิธีการที่เหมาะสม สนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ เปิดโอกาสให้มีการนำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการปฏิบัติงาน ติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดีมีวินัย และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้สรุปรายงานประจำปีในภาพรวมของพนักงานส่วนตำบล ทราบ